



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพน โทรศัพท์ ๐-๗๕๖๕-๐๐๒๒

ที่ กบ ๕๒๔๐๑/ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองพน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลคลองพน จึงได้ทำรายงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลคลองพน ได้กำหนดให้สำนักปลัดเทศบาลจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญเพื่อพัฒนาการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ คือ A เพื่อให้ทราบถึงจุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงและหัวข้อที่ต้องพัฒนาเพิ่มขึ้นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแนวทางการแก้ไข้ปัญหา

สำนักปลัดเทศบาล จึงได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขจุดอ่อนและพัฒนาจุดแข็งต่อไป

๓. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

๓.๒ รายงานผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๓ ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓.๔ หนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๔/ว ๑๙๒ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๔. ข้อพิจารณา

สำนักปลัดเทศบาล จึงจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นายสุรียา เสนาทิพย์)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....*ส.ส. ๒๖/๑๐๖๖๖๖*

ลงชื่อ.....*สม.ค.*

(นางมะลิ ภูพรประเสริฐ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

วันที่

ความเห็นปลัดเทศบาล.....*ส.ส. ๒๖/๑๐๖๖๖๖*

ลงชื่อ.....*สม.ค.*

(นายอำนาจ สงบุตร)

ปลัดเทศบาลตำบลคลองพน

วันที่

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....*ท.ร.น*

ลงชื่อ.....*พิชิต คีร*

(นายพิเชษฐ์ คีรรอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองพน

วันที่



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนาประเมินให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานของตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้ง ข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง การสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้ทราบผลการประเมิน แนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมด้วยเหตุนี้

เทศบาลตำบลคลองพน มีการดำเนินการรายงานการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลคลองพนสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การทำงานของเทศบาลตำบลคลองพนต่อไป

สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลคลองพน

ผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลคลองพน วิเคราะห์ข้อมูล	๒
ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	๓
	๖
	๘

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม คือการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งถือว่าการยกระดับให้การประเมินในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการทุจริต ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ทราบผลการประเมินและแนวทางการในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จะประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

โดยเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน คือ

๑.การเก็บข้อมูลจากรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือ IIT

๒.การเก็บข้อมูลจากการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment) หรือ EIT

๓.การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือ OIT

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑.การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒.การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓.การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT	ตัวชี้วัดที่ ๖.คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	ตัวชี้วัดที่ ๙.การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐.การป้องกันการทุจริต	

ซึ่งกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๒.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลคลองพน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลคลองพนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลคลองพน ได้คะแนน ๘๒.๕๕ อยู่ใน ระดับ B ซึ่งรายละเอียดคะแนน ดังนี้

ตารางผลคะแนน

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ร้อยละคะแนน	ระดับผลคะแนน
IIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๘๑	๙๕ - ๑๐๐ AA ๙๕ - ๙๔.๙๙ A ๗๕ - ๘๔.๙๙ B ๖๕ - ๗๔.๙๙ C ๕๕ - ๖๔.๙๙ D ๕๐ - ๕๔.๙๙ E ๐ - ๔๙.๙๙ F
	๒.การใช้งบประมาณ	๙๒.๓๗	
	๓.การใช้อำนาจ	๙๐.๗๗	
	๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๑.๘๔	
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๒๓	
EIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๙๕	
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๘๑	
	๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๘๒	
OIT (การเปิดเผยข้อมูล)	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๒.๓๔	
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๖๒.๕๐	

ตารางเฉลี่ยผลคะแนน

เครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก %	จำนวนตัวชี้วัด	ผลคะแนนเฉลี่ย
IIT	๓๐	๕	๒๘.๐๒๑
EIT	๓๐	๓	๒๕.๕๕๗
OIT	๔๐	๒	๒๘.๙๖๘
รวม	๑๐๐	๑๐	๘๒.๕๕

แผนภูมิแสดงจุดอ่อนจุดแข็ง



๓.วิเคราะห์ข้อมูล

จากแผนภูมิจะเห็นว่า

IIT การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน คือ การปฏิบัติหน้าที่ ,การใช้งบประมาณ, การใช้อำนาจหน้าที่,การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ,การแก้ไขปัญหาทุจริต คะแนน ๓๐% อยู่ที่ ๒๘.๐๒๑ คะแนนอยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง

EIT การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก คือ คุณภาพการดำเนินงานประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๓๐ % อยู่ที่ ๒๕.๕๕๗ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง

OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ คือ การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๔๐ % อยู่ที่ ๒๘.๙๖๘ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน

จากการวิเคราะห์ผลของ ITA ของประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีจุดอ่อนที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ เทศบาลตำบลคลองพนมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังต้องมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๒.๕๕ คะแนน

/หน่วยงาน...

๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

เป็นการเก็บข้อมูลจากบุคลากรภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลคลองพน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในเขตเทศบาลตำบลคลองพนไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลคลองพน มีผลประเมินเรียงลำดับตามผลคะแนน ดังนี้
หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุง
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานใน ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ๑๓,๑๔,๑๕ ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้ง ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว

๓.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตาม

- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ
- ตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ E๒ หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

ข้อ E๓ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ข้อ E๕ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางรับฟังความคิดเห็นด้วย

๓.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (OIT)

เทศบาลตำบลคลองพน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

งานต้องแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยทำในรูปแบบผังแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

ข้อ 0๒ หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ

ข้อ 0๑๒ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ 0๒๖ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ 0๒๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ 0๓๕ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส

ข้อ 0๓๖ หน่วยงานแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลอย่างน้อยต้องประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ข้อ 0๓๘ หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง

ข้อ 0๓๙ หน่วยงานต้องแสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ควรพัฒนาทุกประเด็นให้ดีขึ้น เพื่อให้ประเด็นที่เป็นจุดอ่อนสามารถพัฒนาและกลับมาเป็นจุดแข็งต่อไป

วิเคราะห์การพัฒนาปรับปรุง

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ร้อยละคะแนน	ร้อยละคะแนนใหม่
IIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๘๑	๙๗.๐๐
	๒.การใช้งบประมาณ	๙๒.๓๗	๙๗.๐๐
	๓.การใช้อำนาจ	๙๐.๗๗	๙๗.๐๐
	๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๑.๘๔	๙๗.๐๐
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๒๓	๙๗.๐๐
EIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๙๕	๙๖.๐๐
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๘๑	๙๖.๐๐
	๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๕.๘๒	๙๖.๐๐
OIT (การเปิดเผยข้อมูล)	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๒.๓๔	๙๕.๐๐
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๖๒.๕๐	๙๕.๐๐

เครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก %	จำนวนตัวชี้วัด	ผลคะแนนเฉลี่ย	ผลคะแนนเฉลี่ยใหม่
IIT	๓๐	๕	๒๘.๐๒๑	๒๙.๑๐
EIT	๓๐	๓	๒๕.๕๕๗	๒๘.๘๐
OIT	๔๐	๒	๒๘.๙๖๘	๓๘.๐๐
รวม	๑๐๐	๑๐	๘๒.๕๕๕	๙๕.๙๐

จากตารางจะเห็นได้ว่าหากได้มีการปรับปรุงแก้ไขบทพร้องของทุกตัวที่มีคะแนนต่ำกว่า ๙๕ ให้ได้คะแนนมากกว่า ๙๕ คะแนนขึ้นไป จะได้มีผลคะแนนเฉลี่ยใหม่ประมาณ ๙๕.๙๐ คะแนน คาดคะแนนใหม่จะอยู่ที่ AA โดยจะทำให้ระดับคะแนนเฉลี่ยสูงกว่าประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จากคะแนนเดิม ๘๒.๕๕ เพิ่มขึ้นเป็น ๙๕.๙๐ คะแนน

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

เทศบาลตำบลคลองพนมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๒.๕๕ คะแนน อยู่ระดับ B บ่งบอกให้เห็นว่าหน่วยงานมีพัฒนาการแนวโน้มการดำเนินงาน แต่อย่างไรก็ตามยังมีสิ่งที่เป็นประเด็นที่ควรมีการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน

๔.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การใช้อำนาจ	๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากนักน้อยเพียงใด	ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว
	๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากนักน้อยเพียงใด	ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว
	๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากนักน้อยเพียงใด	ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว

๔.๒ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
คุณภาพการดำเนินงาน	E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางบริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
	E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการโดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น
	E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักมากน้อยเพียงใด	หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นด้วย

๔.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เทศบาลตำบลคลองพนควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ข้อ ๐๑ หน่วยงานต้องแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยทำในรูปแบบผังแสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

ข้อ ๐๒ หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ

/ข้อ ๐๑๒...

ข้อ 0๑๒ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ 0๒๖ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ 0๒๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ 0๓๕ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส

ข้อ 0๓๖ หน่วยงานแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลอย่างน้อยต้องประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสียหาย มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ข้อ 0๓๘ หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง

ข้อ 0๓๙ หน่วยงานต้องแสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๕.มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.มาตรการแนวทางการให้เทศบาลตำบลคลองพน เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน	๑.เสริมสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารพนักงาน ให้ร่วมกันสร้างคนที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เฉยต่อการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบรวมทั้งปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมให้กับผู้บริหาร พนักงานและชุมชน ในรูปแบบการจัดอบรม/โครงการ	สำนักปลัดเทศบาล	รายงานผลการดำเนินโครงการเมื่อสิ้นสุดโครงการ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒.นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.ปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมที่ถูกต้องตั้งแต่วัยเด็กกับนักเรียนผ่านกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานของหน่วยงานในการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม	สำนักปลัดเทศบาล	ตรวจสอบรายงานการประชุมประจำเดือนผู้บริหาร และพนักงาน เรื่องประกาศเทศบาลตำบลคลองพน เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๙ ธ.ค.๒๕๖๕

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๓. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. การจัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัดเทศบาล	ตรวจสอบการจัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมและแจ้งเวียนกองต่างๆ
๔. นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	๑. จัดทำสื่อเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) หน้าเว็บไซต์หน่วยงานและจัดทำโปสเตอร์นโยบายไม่รับของขวัญ ติดหน้าห้องผู้บริหารและสำนัก/กอง	สำนักปลัดเทศบาล	กำกับจัดทำสื่อเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) หน้าเว็บไซต์หน่วยงานและจัดทำโปสเตอร์นโยบายไม่รับของขวัญ ติดหน้าห้องผู้บริหารและสำนัก/กอง